



# **POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS PENALS I ANTISUBORN**

## Objecte

L'òrgan d'administració de ACCENT SOCIAL, S.L., amb el compromís de complir amb la legislació vigent i amb els nostres principis ètics, disposa dels mitjans necessaris per desenvolupar, implantar i mantenir un sistema de gestió de compliment penal per a la prevenció, la detecció i la reacció davant de qualsevol tipus de risc penal en general, i el suborn, en particular, associat als negocis i els processos corporatius.

Són principis i valors de ACCENT SOCIAL, S.L., entre d'altres, la transparència i el compliment legal, el respecte i la dignitat de les persones, el respecte pels drets humans i les llibertats públiques, l'honestedat, la bona fe, la integritat de conducta i el sentit comú.

## Abast

La present Política Integrada de Prevenció de Riscos Penals i Antisuborn és d'aplicació a tots els membres de ACCENT SOCIAL, S.L., és a dir, a l'òrgan d'administració, els directius, els empleats, els treballadors, els empleats temporals, sota conveni de col·laboració, els voluntaris i la resta de persones sota subordinació jeràrquica de qualsevol de les esmentades, encara que no es mantingui una relació jurídic-laboral amb ACCENT SOCIAL, S.L., sempre que s'hi desenvolupin activitats de manera estable. És igualment d'aplicació a les filials de ACCENT SOCIAL, S.L. que s'adhereixin al seu sistema de gestió de riscos penals i antisuborn.

## Objectius

Els principals objectius d'aquesta Política són:

- Seguir els criteris del Codi Ètic, que recull el compromís de ACCENT SOCIAL, S.L. amb els principis d'ètica empresarial i la transparència en tots els àmbits d'actuació, i regular els comportaments ètics i responsables de tots els professionals de ACCENT SOCIAL, S.L. en el desenvolupament de la seva activitat, així com les conseqüències derivades del seu incompliment.
- La implementació i el desenvolupament efectiu d'una cultura ètica i de compliment de la legalitat entre tots els membres de ACCENT SOCIAL, S.L., amb independència del lloc de treball i de la ubicació en la qual exerceixen les seves funcions.
- La tolerància zero davant de qualsevol acte delictiu, il·lícit o contrari als valors i els principis del Codi Ètic, no només entre els empleats de ACCENT SOCIAL, S.L., sinó també entre els empleats temporals, sota conveni de col·laboració, voluntaris, Unions Temporals d'Empreses (UTES), clients, usuaris, proveïdors i subcontractes amb els quals ACCENT SOCIAL, S.L. estableixi relacions professionals i/o comercials, amb l'objectiu final d'assegurar que les esmentades relacions estiguin sempre presidides pels valors ètics de ACCENT SOCIAL, S.L. mitjançant una actuació eficient i enfocada a l'excel·lència i la qualitat en tots els

seus serveis.

- Nomenament d'un òrgan col·legiat de compliment penal en matèria de prevenció de delictes, inclòs el suborn. Es dotarà dels recursos materials i humans suficients per portar a terme la seva tasca, tot fomentant la seva formació continuada, amb l'objectiu d'assegurar el lideratge, l'autonomia i la independència en l'exercici del càrrec, amb dependència directa de l'Òrgan de Govern o de l'Administració.
- La comunicació, la formació, la sensibilització i la conscienciació adequades als membres de ACCENT SOCIAL, S.L. i, eventualment, als socis de negoci i altres grups d'interès que així ho requereixin, sobre el contingut, els requisits i la naturalesa del Sistema de gestió de compliment penal amb l'objectiu d'aconseguir la màxima eficàcia i el desenvolupament d'una cultura ètica i de compliment de la legalitat en l'exercici de les nostres activitats.
- La creació d'un Canal Ètic i d'un reglament intern que regulin la gestió, el tractament i la tramitació de les comunicacions rebudes en relació a les incidències i/o incompliments del sistema de gestió de compliment penal i antisuborn, tot garantint el respecte pels drets fonamentals concurrents, especialment la confidencialitat.
- Implantació de procediments que desenvolupin i controlin el sistema de gestió d'acompliment penal i antisuborn amb l'objectiu d'assolir una gestió eficaç d'aquests mitjançant la implantació d'indicadors adequats per avaluar el grau d'implementació efectiva, les no conformitats i les accions correctives dins d'un procés de revisió i millora contínua.
- Adopció de les mesures disciplinàries pertinents davant d'eventuals riscos i incompliments del sistema de gestió d'acompliment penal i antisuborn, així com davant la comissió de qualsevol conducta il·lícita o delictiva, considerades com a infraccions molt greus per transgressió de la bona fe contractual. Tot això sense perjudici de qualsevol altre tipus de responsabilitats legals o contractuals que es puguin derivar d'aquestes conductes.

Aquesta Política serà revisada per a la seva adequació contínua i és de compliment obligat per a tot el personal de ACCENT SOCIAL, S.L., així com per aquelles persones que portin a terme activitats en nom de l'Organització. En relació a les empreses col·laboradores de ACCENT SOCIAL, S.L., es posarà a la seva disposició una còpia d'aquesta política i s'hi promouran línies d'actuació coherents. Tots hauran de conèixer-la i aplicar-la en el seu àmbit d'actuació professional.

**Òrgan d'Administració de ACCENT SOCIAL, S.L.**